

## DEFINITIEF VERSLAG OVERLEGVERGADERING MR D.D. 30 MEI 2016

---

### **Aanwezig:**

Personeelsgeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	H. Dahmen, J. Graus, E. Verhagen
Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	A. Henckens, J. Willems
Oudergeleding BCB Roermond	A. Berger
Oudergeleding BCB Swalmen-Reuver	M. Metsemakers
Locatiedirecteur BCB Swalmen-Reuver	M. Janssen
Locatiedirecteur BCB Roermond	J. Gijzen
Centrale Directie BCB	A. Martens (voorzitter)
Leerlingengeleding BCB Swalmen-Reuver	D. Mennen
Leerlingengeleding BCB Roermond	F. Bremmers (opvolgster van W. Pronk), W. Pronk
Notulist:	A. Meevissen

### **Afwezig met bericht van kennisgeving:**

R. Boom  
H. Cleven  
P. van Lienen  
O. Manusama

### **Afwezig zonder bericht van kennisgeving:**

S. Latic

---

#### **1. Opening**

J. Graus opent de vergadering. De volgende MR-vergadering is tevens het laatste overleg van dit schooljaar.

#### **2. Concept verslag MR-overlegvergadering 14 april 2016 – ter instemming.**

**Het verslag wordt vastgesteld.**

#### **3. Mededelingen:**

**Leerlingengeleding van BC Broekhin Swalmen/Reuver** - geen mededelingen.

**Leerlingengeleding van BC Broekhin Roermond** – geen mededelingen.

**Oudergeleding BCB Roermond** – A. Berger vraagt om eerdere toezending van de stukken (die de Ouderraad aangaan) zodat hij nog met de achterban kan overleggen.

**Besloten wordt om stukken (ook de Ouderraad aangaande) die richting PMR gaan, tegelijkertijd ook aan de ouder- en leerlingengeleding toe te sturen. Dit besluit zal ook voor de locatie BCB Swalmen/Reuver gelden.**

**Oudergeleding BCB Swalmen/Reuver** – geen mededelingen

**Locatiedirectie BCB Swalmen-Reuver** – M. Janssen heeft nogmaals het echtpaar, dat interesse toonde om in de MR zitting nemen, benaderd. Hij wacht nog op hun reactie.

**Locatiedirectie BCB Roermond** – geen mededelingen.

**(P)GMR** – H. Dahmen deelt mede dat tijdens het (P)GMR-overleg van afgelopen woensdag o.a. de volgende thema's aan de orde zijn gekomen: aanmeldingen 2016/2017 (op alle scholen, behalve Niekée, is een lichte teruggang te constateren), exploitatietekort scholen, evaluatie entree-recht (LC/LD) einde schooljaar, huisvesting Swalmen/Reuver: Rendiz (commerciële partner) zou eerst eigenaar van het gebouw worden en SOML zou het gebouw via Rendiz voor 30 jaar huren. Investerings door de overheid mogen echter niet naar commerciële partijen gaan. Derhalve wordt nu onderzocht of SOML eigenaar van het gebouw kan worden. De MR-leden vragen zich af waarom er niet eerder naar dit punt gekeken is. B. Martens deelt mede dat het een ingewikkeld verhaal is. Het betreft nl. een (bijzondere) samenwerking met verschillende partners (zorg, horeca, Rendiz). SOML is de hoofdgebruiker van het gebouw.

Andere punten die tijdens het (P)GMR-overleg aan de orde kwamen, waren o.a.: VMBO on Stage (podium voor VMBO-leerlingen/toegankelijk ondernemersnetwerk), PLUS-regeling (inmiddels hebben 70 mensen toegezegd, voor 1 juni vinden nog een aantal gesprekken plaats), Wet Werk en Zekerheid – positie vast benoemden wordt sterker/positie flexmedewerkers wordt zwakker.

SOML soupeert voor de SOML-dag een van de roostervrije dagen op. De voorzitter van de MR is het hier niet mee eens. De roostervrije dagen zijn voor werkdrukverlaging bedoeld hetgeen nu niet het geval is.

H. Dahmen ((P)GMR-lid) zal dit thema binnen het (P)GMR-overleg aan de orde stellen.

## **CD**

De RO-groep is bezig met het in kaart brengen van de bezetting (over 20 jaar) van de SOML-schoolgebouwen, de onderhoudslasten en kapitalisering van gebouwen. Bij ongewijzigd beleid zal BCB Roermond ook te kampen krijgen met een tekort (in Schoolplan opgenomen). Het thema zal als agendapunt terugkomen binnen de GMR.

### **4. Beleidskader Medisch handelen BCB Swalmen-Reuver.**

**De MR stemt in met het Beleidskader.**

**J. Gijzen zal bekijken of het Beleidskader ook voor BCB Roermond gebruikt kan worden en de notitie vervolgens aan de PMR voorleggen.**

### **5. Evaluatie Beleidsplan 2015 (is Kwartaalrapportage) BC Broekhin Roermond**

**De MR stemt in met de Evaluatie Beleidsplan 2015.**

### **6. Tussenevaluatie Beleidsplan 2015 t/m mei 2016 BCB Swalmen-Reuver – ter informatie.**

Het betreffen voornemens. Het beleidsplan werd tot nu toe voor een kalenderjaar opgesteld, waardoor men nu in een soort vacuüm zit. Vanaf het nieuwe schooljaar zal het beleidsplan voor een schooljaar opgesteld worden (voor de zomervakantie gereed). Met verschillende personeelsleden, die in een speciale situatie verkeren, moeten nog gesprekken gevoerd worden. Dat kan nog tot formatieve en financiële consequenties leiden.

### **7. Tussenevaluatie Beleidsplan 2015 t/m mei 2016 (zie activiteitenplan) BCB Roermond – ter informatie.**

De PMR-leden hebben deze tussenevaluatie (activiteitenplan) nog niet gezien en hebben er dus nog niet intern over kunnen spreken. Het activiteitenplan had in feite voor januari 2016 aangeleverd moeten worden. Er wordt medegedeeld dat, vanwege het feit dat er over de periode jan.-aug. geen beleidsplan is, deze

tussennotitie (op verzoek van CvB) is opgesteld (beleidsvoornemens ->praatstuk – opmaat tot schoolplantraject juli 2016). J. Willems ziet dat anders en vermeldt dat er al dingen in de steigers zijn gezet (teamleiders zijn al bezig met het benaderen van docenten) hetgeen hem stoort. De PMR wil gaarne in het proces meegenomen worden. De directie vermeldt dat er nog geen besluitvorming heeft plaatsgevonden. Vanaf het nieuwe schooljaar zal het beleidsplan van BC Broekhin per schooljaar opgesteld worden en niet meer per kalenderjaar. Op dit moment zitten we midden in het proces. Het Schoolplan bestrijkt 4 jaar. Het bestuur kan een tussenevaluatie opvragen. Het CvB hanteert een andere cyclus. B. Martens en J. Gijzen zullen hierover met het CvB in gesprek gaan.

Binnenkort gaat de directie met verschillende partijen in dialoog over het schoolplan. De uitkomst daarvan zal vervolgens aan de PMR worden voorgelegd.

**8. Goedgekeurde begroting BCB Roermond 2016 – ter informatie.**

**9. Tot stand koming schoolplan (2015-2019) BCB Roermond.**

De directie deelt mede dat ze m.b.t. het schoolplan met diverse mensen (personeelsleden, oudergeleding, leerlingengeleding) in gesprek zal gaan. De ideeën, die hieruit naar voren komen, zullen de koers uitzetten voor de komende vier jaar. De regels van de MR zullen gevolgd worden. J. Gijzen deelt mede dat er bij zijn start in november 2015 een beleidsplan 2015 voor lag en een Schoolplan tot 2014. Hij heeft vervolgens uitgezocht op welke manier men tot een nieuw schoolplan zou kunnen komen ( dialoog met de hele school). Op 7 juni 2016 vindt de dialoog met OOP/OP plaats (thema's worden voorgelegd, besproken, welk thema erbij/eraf voor komende 4 jaar). Momenteel is hij hierover ook al met medewerkers in gesprek (groeps gesprekken/individuele gesprekken). Hij wil op deze manier te weten komen welk thema's door het personeel gedragen worden. 13 juni 2016 vindt de dialoog met ouders en leerlingen plaats en op 21 juni 2016 is er een schoolconferentie (15.15 – 17.00 uur) waar een presentatie getoond zal worden. Genodigden: CvB/CD/directie/medewerkers/MR/Ouderraad/Leerlingenraad. Vervolgens zal het Schoolplan aan de PMR-MR worden voorgelegd.

J. Willems vraagt zich af waarom de PMR het activiteitenplan niet eerder te zien heeft gekregen. De directie zit tenslotte 1x in de 3 weken met de PMR rondom de tafel. J. Gijzen deelt mede dat het een vooruitblik betreft en dat er nog geen besluitvorming heeft plaatsgevonden. Sommige teamleiders lopen al op de zaken vooruit.

**10. Concept Formatieplan 2016-2017 BCB Swalmen-Reuver – ter voorbereiding.**

Op dit moment spelen nog een aantal onzekerheden op de locatie BC Broekhin Swalmen-Reuver. Een vakdocent gaat weg. Met 3 mensen is men in gesprek over een traject. 2 collega's gaan van Swalmen naar Roermond. Dit kan allemaal nog consequenties hebben voor de formatie. De locatie kampt met een flink tekort. De oorzaken hiervan zijn o.a. (nog steeds) twee gebouwen (daardoor meer personeel -> receptie, schoonmaak), 85% van de personeelsleden is 55 jaar of ouder, BAPO, hoge salarislasten, reserveringsbedrag voor vervangingsgelden (2 tot 3% van de totale loonkosten (minder mensen – hoge werkdruk)), langdurig zieke (gedetacheerde) (oud)werknemers. De school heeft voor wat betreft het aantal directieleden de laagste ratio (verhouding directie versus leerlingen) binnen SOML. Ook het aantal uren dat uitgegeven wordt, ligt niet hoog (805). De neveneffecten zijn echter dat de gemiddelde groepsgrootte omhoog moet en er o.a. geen Frans, scheikunde en geschiedenis gegeven kan worden. Er is een teruggang in het aantal leerlingen te constateren. Dat zal waarschijnlijk ook te maken hebben met het feit dat het nieuwe gebouw te Reuver nog niet klaar is. Wil men de concurrentieslag met Venlo kunnen aangaan dan is het belangrijk om zo snel mogelijk op de locatie Reuver te kunnen starten. De bouw kan echter niet versneld worden. T. Metsemakers adviseert om versterkt op marketing en communicatie in te zetten. Duidelijkheid is belangrijk. De uitstraling op de Open Dag was goed.

Voor wat betreft de groepsgrootte zal de PMR nog met de directie in gesprek gaan.

**11. Concept Formatieplan 2016-2017 BCB Roermond – ter voorbereiding.**

De directie is nog met de mensen in gesprek over de formatie.

**12. Ouderbijdrage 2016-2017 BCB Roermond – mondelinge toelichting door J. Gijzen.**

Vanwege ontevredenheid bij de Ouderraad over de besteding van de ouderbijdrage heeft de locatiedirectie een aantal keren met hen gecommuniceerd. Om een en ander transparanter te maken, wordt de Ouderraad vanaf het nieuwe schooljaar 3 maandelijks geïnformeerd over de besteding van de bijdrage en ontvangen ze 1x een volledig geactualiseerd bestand.

**13. Procedure bespreking schoolgids 2016-2017 BCB Roermond – J. Gijzen.**

De (concept) schoolgids ligt klaar. Hij zal nog aan de Ouder- en Leerlingenraad worden voorgelegd. De laatste MR-vergadering zal de gids gereed zijn. De Schoolgids zal digitaal verspreid worden.

Ook de Schoolgids van BCB Swalmen/Reuver is in conceptvorm klaar. Onlangs moesten nog uitgebreide teksten van SOML worden toegevoegd.

**14. Rondvraag**

J. Graus informeert naar de stand van zaken m.b.t. een 3 HAVO klas op de locatie te Reuver. M. Janssen deelt mede dat daar dit schooljaar niet op is gestuurd. Leerlingen, die momenteel op 2 HAVO zitten gaan of naar BCB Roermond of naar scholen in Venlo. M. Janssen zal op het einde van het schooljaar een projectplan aanleveren. Dit jaar gaan 16 leerlingen naar BCB Roermond. Er hebben zich voor de MAVO-/HAVO-klas (schooljaar 2016-2017) 26 leerlingen aangemeld (het hoogste aantal tot nu toe).

**15. Sluiting**

J. Graus sluit de vergadering om 20.50 uur. De laatste vergadering zal op maandag 11 juli 2016 (te Swalmen) gecombineerd worden met een etentje na afloop. Het aanvangstijdstip van het overleg zal waarschijnlijk vroeger liggen.

A. Henckens meldt zich voor dit overleg af.