

VERSLAG OVERLEGVERGADERING MR D.D. 14 APRIL 2016

Aanwezig:

Personeelsgeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	H. Cleven, H. Dahmen, J. Graus, E. Verhagen
Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	A. Henckens, P. van Lienen, O. Manusama, J. Willems
Oudergeleding BCB Roermond	A. Berger, R. Boom
Oudergeleding BCB Swalmen-Reuver	M. Metsemakers
Locatiedirecteur BCB Swalmen-Reuver	M. Janssen (later aangeschoven)
Locatiedirecteur BCB Roermond	J. Gijzen
Centrale Directie BCB	A. Martens (voorzitter)
Notulist:	A. Meevissen
Leerlingengeleding BCB Swalmen-Reuver	D. Mennen
Leerlingengeleding BCB Roermond	W. Pronk

Afwezig met bericht van kennisgeving:

S. Latic

1. Opening

J. Graus verwelkomt de deelnemers. Marcel Janssen zal later aansluiten.

Tijdens het vooroverleg (ouder-, leerling- en personeelsgeleding) is besloten om de door een ouder gestelde vragen m.b.t. de afdeling Vrijeschool niet als extra punt op de MR-agenda te zetten. De voorzitter adviseert om hierover rechtstreeks met de directie te communiceren, eventueel een verslagje hiervan te maken en dit richting MR te sturen.

2. Concept verslag MR-overlegvergadering 21 maart 2016.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen:

Leerlingengeleding van BC Broekhin Swalmen/Reuver - geen mededelingen.

Leerlingengeleding van BC Broekhin Roermond - geen mededelingen

Oudergeleding BCB Roermond –De Oudergeleding vraagt m.b.t. de MR-stukken een betere selectie te maken en i.p.v. ter informatie b.v. ter voorbereiding op de agenda te vermelden. O. Manusama en J. Gijzen zullen derhalve de agenda, voorafgaande aan verzending, samen bekijken.

Oudergeleding BCB Swalmen/Reuver – geen mededelingen

Locatiedirectie BCB Swalmen-Reuver – nog niet aanwezig

(P)GMR – Gisteren is binnen de (P)GMR de PLUS-regeling (aanbod voor leeftijdscategorie 60-65 jaar) besproken. SOML heeft verhoudingsgewijs veel ouderen in dienst. De arbeidsduur per week wordt verlaagd naar 50% onder doorbetaling van 75% van het oorspronkelijke salaris en onder behoud van de volledige oorspronkelijke pensioenopbouw. Doelen: leerlingenkrimp opvangen en ruimte creëren voor jongere mensen (tijdelijk -> vast), terugdringen ziekteverzuim onder ouderen. SOML hoopt op een deelnamepercentage van 65% tot 70%. Ook mensen, die in de tekortvakken les geven, hebben het recht om van de regeling gebruik te maken. Het bestuur mag een maximale wachttijd van 6 maanden in acht nemen. De voorlichtingsbijeenkom-

sten gaan op korte termijn van start.

CD

De PLUS-regeling is tot stand gekomen in het kader van goed personeelsbeleid (scherpe kant hieraan is: 'Hoe om te gaan met de andere groepen'). Er zullen meerdere regelingen volgen waaruit mensen kunnen kiezen. De PLUS-regeling is een eerste stap. Elke stap moet goed overwogen en opnieuw bekeken worden. De looptijd is 1 jaar en kent 2 instroommomenten. Tussentijdse instroom is niet mogelijk.

LD

J. Gijzen deelt mede dat op 18-4-2016 een overleg tussen de VVML en de directie plaatsvindt waarin in gezamenlijkheid een opdracht geformuleerd wordt voor de bovenschoolse projectleider (moet nog gekozen worden). Na de Meivakantie hoopt men verder aan de slag te kunnen gaan. Opdrachtformulering vindt vóór de Meivakantie plaats. Betreffende wordt in tijdelijke dienst aangesteld. R. Boom vraagt om te kijken naar Quality management.

Marcel Janssen sluit om 19.50 uur aan bij de vergadering.

4. **Inspectieverslag (samenvatting) BCB Swalmen-Reuver en Verbeterplan d.d. maart 2016 – ter informatie** – De PMR en de directie zijn hierover met elkaar in gesprek geweest. Er zijn geen verdere vragen/opmerkingen.

Inspectieverslag Vrijeschool BCB Roermond – ter informatie

5. **Protocol cameratoezicht – BCB Swalmen-Reuver – ter instemming**
Het voorliggende protocol is nog niet verder ingevuld. Geïnformeerd wordt naar de bewaartermijn. Dat is max. 28 dagen. De PMR heeft inzake het ingevulde protocol positief geadviseerd. Het ingevulde protocol zal alsnog, ter completering van de MR-stukken, aan de leden worden toegezonden. De protocollen van BC Broekhin Swalmen/Reuver en Roermond zijn verschillend. Ouders worden via de website geïnformeerd.
De MR stemt in met het protocol.

Voor wat betreft het '**Protocol cameratoezicht – BCB Roermond**' moet nog overleg met de PMR plaatsvinden. Ouders worden via het 'Ouderbulletin' en de 'Schoolgids' geïnformeerd.

Er wordt geen instemming verleend.

W. Pronk (Leerlingenraad) vraagt zich af of het nu onveilig is voor de leerlingen en of nog meer camera's een nog veiligere situatie opleveren. Er wordt medegedeeld dat de camera's een preventieve werking hebben en het om het veiligheidsgevoel gaat. Volgens W. Pronk kun je dit gevoel niet creëren door meer camera's aan te brengen. De camera's hangen op zichtbare plaatsen. Er hangen geen verborgen camera's. Die worden alleen bij specifieke situaties ingezet (wanneer er spullen gestolen zijn en er mensen verdacht worden). In dat geval vindt ook communicatie met de politie plaats.

6. **Beleidskader Medisch handelen BCB Swalmen-Reuver, waarbij op basis van de input van de EHBO-ers telkens gekozen wordt voor optie A – ter informatie (bijgewerkte versie volgt nog).**

Op advies van de EHBO-ers is besloten om geen paracetamol meer te verstrekken (leerlingen met epilepsie mogen bijvoorbeeld geen paracetamol toegediend krijgen). Het protocol wordt op dit punt aangepast.

Leerlingen zullen hun eigen medicijnen moeten meenemen. Uitzonderingen blijven (ouders moeten in dat geval wel vooraf toestemming verlenen). A. Berger van de Oudergeleding vraagt zich af of voor sommige gevallen niet beter de Thuiszorg ingeschakeld kan worden. EHBO-ers dienen in dezen ook bijgeschoold te

worden.

7. **ARBO Plan van aanpak Vrijeschool BCB Roermond – ter instemming**

Het betreft geen 'Plan van aanpak', aldus de Oudergeleding. In de stukken die voorliggen, worden punten opgesomd, die een hoge urgentie hebben. Er staat echter geen streefdatum vermeld en er zit geen uitvoeringsplan bij. In een Plan van aanpak behoort meer informatie te staan, een duidelijke toelichting en data. Het betreft inderdaad een risico inventarisatie. Er zal nu overleg gaan plaatsvinden met de teamleider van de Vrijeschool. Vervolgens zal er een uitvoeringsplan met data en toelichtingen opgesteld worden.

Er wordt geen instemming verleend.

ARBO Plan van aanpak BCB Swalmen-Reuver – ter instemming

M. Janssen deelt mede dat het om samenvattingen gaat en dat e.e.a. nog niet volledig is. Ook voor BCB Swalmen-Reuver zal nog een uitvoeringsplan met data en toelichtingen moeten worden opgesteld.

De MR verleent geen instemming.

8. **Kwartaalrapportage (Beleidsplan 2015) december 2015 BC Broekhin Swalmen-Reuver – ter informatie**

Evaluatie Beleidsplan 2015 (is Kwartaalrapportage) BCB Roermond – ter informatie.

De PMR-leden hebben nog een aantal vragen m.b.t. de evaluatie Beleidsplan 2015. Tijdens het eerstvolgende PMR-/directieoverleg zullen ze hierop terug komen.

9. **Rekenbeleidsplan BC Broekhin Swalmen-Reuver – ter instemming**

De MR stemt in met het Rekenbeleidsplan van BC Broekhin Swalmen-Reuver.

Rekenbeleidsplan BCB Roermond (nog niet voorhanden) – staat de volgende MR-vergadering op de agenda.

10. **Concept Taalbeleidsplan BCB Swalmen-Reuver – ter informatie**

Het Taalbeleidsplan komt terug op de MR-agenda.

11. **Formatiebeleid BCB Swalmen-Reuver – ter informatie**

Op dit moment kan er nog geen invulling plaatsvinden. Er kunnen wel kaders aangegeven worden. De tabellen zijn te prematuur.

12. **Rondvraag**

R. Boom heeft nog opmerkingen m.b.t. het Beleidsplan. Deze kan hij aan O. Manusama doormailen.

13. **Sluiting**

J. Graus dankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 20.15 uur.