

## VERSLAG MR VERGADERING

Donderdag 1 februari 2024

---

Aanwezig: Melanie Vermeulen (vz), Elianne Engelen, Bob Geurts, Dewi Mayer, Heidi Reer Jeroen Hommelberg, Felix Peerboom, Marco van der Schoor, Inge Vogelsang, Marc Demandt, Harm Wieldraaijer (secretaris, notulist), Joop Willems,

Afwezig: Yenthe Croonenberg, Bas Peeters, Jien Kassem

---

### 1. Opening

Dewi Mayer is als enige vertegenwoordiger van de LMR aanwezig, compliment daarvoor. Ze zal de vergadering om 21.00 uur verlaten omdat ze morgen vroeg op moet!

### 2. Concept verslag vergadering 7 december 2023

Rondvraag

LMR: Zijn collegelessen zinvol in het kader van bezuinigingen?

DIR: In het verslag lijkt het erop dat hierop geen antwoord gegeven is, maar ik denk dat ik hierop positief gereageerd heb.

OM: Er was afgesproken dat er een kolom toegevoegd zou worden aan de actielijst waarin een deadline vermeld staat. Dat is nog niet gebeurd.

DIR: In de actielijst op positie 3 en 5 staat 2x hetzelfde. De dubbeltelling bij de PWS op de vrijeschool klopt. We pakken dit eind van het schooljaar op.

In maart/april zal er ook een evaluatie AL-tijd onder docenten en leerlingen uitgezet worden.

Naar aanleiding van het verslag

#### **Punt 4. Eindevaluatie NPO**

De adjunctdirecteur merkt op dat er een onderbouwing is geschreven over de gevolgde procedure naar Soml.

Deze wordt inhoudelijk gecheckt door R. Wijler, daarna volgt terugkoppeling naar MR.

#### **Punt 5 a. Rookbeleid**

De adjunctdirecteur maakt melding van een gesprek met E. Verstappen (namens de gemeente Roermond), G. Thoolen inzake de problematiek rond het rookbeleid. Zij herkende de problemen maar was ook aangenaam verrast over de reeds genomen maatregelen. De uiteindelijke oplossing om te komen tot een rookvrije school ligt bij ouders, leerlingen én de school. Zodra hierover meer te melden valt, komen we hierop terug.

### 3. Mededelingen

a. leerlinggeleding: geen mededelingen.

Dewi heeft een N&G profiel en het is gebruikelijk dat het profielwerkstuk vakgebonden is, maar dat leerlingen vrije keuze hebben. Nu mag ze niet meer zelf kiezen maar wordt het onderwerp verplicht. Mag dat?

DIR: Dit zullen we uitzoeken en persoonlijk terugkoppelen.

- b. oudergeleding: geen mededelingen.
- c. personeelsgeleding: geen mededelingen.
- d. (p)GMR:

Er worden gesprekken gevoerd over een update van de MR Statuten en HH-regelement.

In afwachting daarvan wordt voorgesteld om onze statuten en regelement daarop aan te passen.

- e. Locatiedirectie

Er zijn de afgelopen week een tweetal stukken verzonden naar de MR-leden; Bevorderingsnormen 2024-2025 en Afspraken stromen en doubleren. Het gaat hierbij om bestaand beleid (voor 80% hetzelfde), met kleine wijzigingen/aanpassingen. Hoe gaan we dit voorbereiden? De besprekingen per geleding zouden gebruikt worden om hierover vragen te verzamelen (en niet om al te veel discussie te voeren). Deze vragen kunnen dan door de directie voorafgaand aan de MR -bijeenkomst beantwoord worden.

Daarnaast zullen we tevens een overzicht aanleveren van onderwerpen die dit schooljaar nog langs de MR moeten.

Huisvesting vrijeschool

Er lijkt schot te zitten in de voorgenomen nieuwbouw van de vrijeschool; de directie is met de gemeente in gesprek over mogelijkheden en onmogelijkheden. Zodra hierover meer te melden is, laten we dat weten.

Financiële situatie van SOML

Het aanstaande vertrek van zowel de voorzitter en lid van het CvB, maakt dat hun opvolgers aan de slag moeten met een lastige opdracht. Het feit dat in de media er een link werd gelegd tussen de financiële tekorten en bijzonder onderwijsaanbod (o.a. Agora/Vrijeschool) klopt niet. Er wordt een benchmarkonderzoek uitgevoerd om meer inzicht te krijgen op de ontstane situatie. De bezuinigingen zijn vooralsnog gericht op: aanpassen van onderwijsaanbod (locaties samenvoegen) – ondersteunende diensten (soml) – taakbeleid – Planning & Control.

#### **4. Veiligheidsplan - Instemmingsrecht MR**

Er moeten een paar kleine tekstuele aanpassingen gedaan worden op het voorblad, het voorwoord, op pagina 10 (teamleider Doa's) en bij punt 2.6 en 2.7 wordt tekst herhaald. Dit zal worden aangepast.

PMR: De resultaten zijn niet zichtbaar, kunnen de incidenten geregistreerd worden?

DIR: Er is een incidentenregistratie; preventieve inzet van XLGroup heeft het aantal incidenten duidelijk doen afnemen. Bij de trap bij de LOR (gebouw 30) wordt verscherpt toezicht gehouden.

PMR: Er zou vaker met de Doa's hierover gesproken moeten worden. De Doa's overleggen onderling informeel wel, maar het aantal bijeenkomsten met Doa's over dit thema neemt af.

DIR: Dat is een onderwerp voor de PMR, niet voor de MR.

Het veiligheidsplan zal jaarlijks geëvalueerd en geagendeerd worden.

#### **5. Kansklassen – adviesrecht MR**

Dit onderwerp is meermaals door de directie met de PMR besproken. De VO-Raad heeft veel wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd waaruit blijkt dat dit de kansengelijkheid bevordert. De P-MR wil de pilot graag voortzetten en de evaluatie uitvoeren eind schooljaar 2025-2026. Daarna zou een definitief besluit rond voortzetting of beëindiging moeten plaatsvinden.

Tijdens de discussie die volgt wordt duidelijk dat er binnen de PMR twee verschillende standpunten zijn:

Standpunt 1 PMR:

Er zijn ook onderzoeken die aantonen dat dit geen positief effect heeft op de kansengelijkheid.

PMR: Door de lage kwaliteit van de adviezen van sommige basisscholen en de aanname van leerlingen gaat het niet goed. Determinatie en differentiëren blijft lastig voor de docenten. Tijdens de lessen richt men zich vaak op de laagst presterende groep. T/H leerlingen zijn voornamelijk T -leerlingen die (al dan niet gepusht door ouders) tóch voor die h-klas willen gaan. Uiteindelijk lopen leerlingen vast. Kansrijke leerlingen worden het slachtoffer van kansarme leerlingen.

Standpunt 2 PMR:

Leerlingen hebben méér tijd nog om zich te kunnen ontwikkelen. Er is de afgelopen drie jaar hard gewerkt om de leerling beter in beeld te krijgen middels een doorlopend mentoraat, daar waar nodig ondersteuning te bieden en maatwerk te leveren. Ook is er veel geïnvesteerd in scholing van collega's en materiaal beschikbaar gemaakt.

LMR: Ik ben zelf begonnen in een TH1-KK, daarna ging ik naar een HV2 KK. Leerlingen die niet mee kunnen komen in een groep, raken gedemotiveerd en dat had ook negatieve gevolgen voor de hele klas.

OMR: Het lijkt erop dat de basis niet op orde is, er zou een tijdpad moeten komen en aan de randvoorwaarden moet worden voldaan.

DIR: Wij hebben een onderwijsambitie, daar hoort het geven van kansen bij! We hebben geïnvesteerd in scholing op het vlak van het gedifferentieerd aanbieden van lesstof. Je mag van een docent inmiddels verwachten dat hij/zij in staat is om maatwerk te bieden. Wij zullen ons beraden over hoe nu verder.

## **6. Voortgang beleid Smartphones binnen school.**

DIR: Er is een projectleider aangesteld die het traject in beeld gaat brengen. Objectief en zowel de obstakels als de voor- en nadelen van elke keuze (thuis of in de kluis). In de werkgroep kan ook een MR-lid, een leerling en een docent toetreden.

OMR: De communicatie hierover in december/januari ging opeens wel erg snel, wij hadden in een eerder stadium laten weten formeel tegen dit standpunt (thuis of in de kluis) te zijn. Daarnaast was het niet goed om twee weken voor de proefwerkweek te communiceren dat het mobieltje in locker moest.

DIR: De werkgroep zal een advies uitbrengen wat we vervolgens ook hier zullen bespreken.

## **7. Rondvraag**

OMR: Wie is er verantwoordelijk voor als leerlingen geen boek krijgen via het Boekenfonds? Docenten reageren dan: dat is jouw verantwoordelijkheid, maak maar een kopie.

DIR: De uitgever is verantwoordelijk / verplicht om in dat geval voor een kopie te zorgen. De aanbesteding zal aangescherpt worden. Ook zullen we dit opnemen in de schoolgids met een toelichting over hoe te handelen als het mis gaat.

## **8. Sluiting**

**ACTIELIJST 2023 / 2024**

Datum MR	Onderwerp	Actie door:	deadline
11-12-2023	Overzicht maken van alle praktische obstakels voor strikter smartphone-beleid.	MR + secretaris MR	
11-12-2023	Contact opnemen met gemeente over overlast door rokers op straat.	M. van der Schoor	12-03
31-10-2023	Uitzoeken mogelijke dubbel telling (pws op vrs) in evaluatie-onderwijstijd.  1-2 -2024 Er is inderdaad een dubbel telling geconstateerd. Dit wordt voor komend jaar aangepast.	Directie	
31-10-2023	Voortgang BV: In februari / maart stand van zaken opnieuw agenderen.	secretaris MR	
31-10-2023	Overzicht documenten/beleidsstukken gekoppeld aan MR-reglement. Verwerking opmerkingen en onduidelijkheden.	secretaris MR H. Reer + M. van der Schoor	
tussentijds	Beleid doorstroom en bevordering en bevorderingsregeling examenjaar vrijeschool uitwerken en opnieuw agenderen	directie + secretaris MR	12-03-2024
1-02-2024	Evaluatie AL-tijd onder docenten en leerlingen	directie	Maart /April
1-02-2024	Profielwerkstuk, vrije keuze of niet. Terugkoppeling naar Dewi.	directie	12-03-2024
1-02-2024	Bevorderingsnormen 2024-2025 en Afspraken stromen en doubleren, afspreken voorbereiding afhandeling MR	Directie + secretaris MR	12-03-2024
1-02-2024	Aanleveren van overzicht onderwerpen die dit schooljaar nog langs de MR moeten.	Directie + secretaris MR	12-03-2024
1-02-2024	Beleid boekenfonds / aanscherpen regels en plichten	Directie	12-03
1-2-2024	Begroting (n.a.v. bijstelling in mei door CvB)	Directie	?
1-2-2024	Deelname aan werkgroep Smartphone beleid	Secretaris MR	

**BESLUITENLIJST 2023 / 2024**

1-10-2023	Bevorderingsbeleid examenjaar vrijeschool	Instemming, maar uitsluitend voor het lopende schooljaar.
1-10-2023	Aanpassen lopende examenreglement	Geen instemming
31-10-2023	Evaluatie-onderwijstijd (oMR)	...
7-12-2023	Eindevaluatie NPO	Positief advies
7-12-2023	Eindevaluatie schooljaaractiviteitenplan 22/23	Positief advies
7-12-2023	Schooljaaractiviteitenplan 23/24	Positief advies
7-12-2023	Vakantiekalender OOP (pMR)	Instemming
1-02-2024	Veiligheidsplan	Instemming