

Aanwezig:

Personeelsgeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	H. Cleven, H. Dahmen, J. Graus, E. Verhagen
Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	R. Koonen, O. Manusama, J. Willems, R. Zonneveld
Oudergeleding BC Broekhin Roermond	M. van der Schoor (i.p.v. A. Berger)
Oudergeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	R. Metsemakers
Leerlingengeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	D. Meuwissen
Locatiedirectie BC Broekhin Swalmen-Reuver	N. Theunissen
Locatiedirectie BC Broekhin Roermond	J. Gijzen, B. Martens
Notulist	A. Meevissen

Afwezig met bericht van kennisgeving:

Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	A. Henckens
Oudergeleding BC Broekhin Roermond	A. Berger, R. van den Bergh
Oudergeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	T. Metsemakers
Locatiedirectie BC Broekhin Roermond	M. Demandt

Afwezig zonder bericht van kennisgeving:

Leerlingengeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	M. Lips
Leerlingengeleding BC Broekhin Roermond	Kevin Guray, E. Kassem

1. Opening

J. Graus opent de vergadering en heet de aanwezigen en in het bijzonder J. Gijzen welkom.

M. v.d. Schoor vervangt A. Berger (oudergeleding), die wegens ziekte afwezig is, en zal ook tijdens de laatste vergadering aanwezig zijn.

2. Concept verslag MR-overlegvergadering 10 april 2018.

Blz. 1 – punt 2

(was voorheen 0,6 FTE) **dient gewijzigd te worden in:** (was voorheen 0,8 FTE).

De notulen worden akkoord bevonden.

3. Mededelingen

Leerlingengeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver – D. Meuwissen

De leerlingen zijn samen met hun begeleider J. Derijk, die met pensioen gaat, uit gaan eten.

N. Theunissen deelt mede dat er nog een bijeenkomst met de leerlingengeleding heeft plaatsgevonden

waarbij D. Meuwissen niet aanwezig kon zijn. De LD wil in het nieuwe schooljaar het liefst 2 activiteiten (3^e /4^e jaars leerlingen en 1^e/2^e jaars leerlingen). De activiteiten voor de 1^e en 2^e jaars leerlingen moeten een verbinding tussen de locatie Swalmen en locatie Reuver tot stand brengen. De LD zal voor de activiteiten een budget vrij maken.

Oudergeleding BC Broekhin Roermond – M. van der Schoor

M. van der Schoor vervangt t/m het einde van het schooljaar A. Berger, die wegens ziekte afwezig is. Na de zomervakantie start A. Berger weer.

Oudergeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver – R. Metsemakers

R. Metsemakers deelt mede dat in juni de eerste ouderparticipatieavond plaatsvindt en dat geprobeerd wordt

om er zoveel mogelijk ouders bij te betrekken.

(P)GMR – H. Dahmen

Tijdens het CvB-/PGMR-overleg d.d. 23 mei 2018 zijn o.a. onderstaande punten aan de orde geweest:

- LB/LC/LD – datum april 2018 (voorstel) is naar juni 2018 opgeschoven (personeel dient hierover geïnformeerd te worden).
- Aandacht voor privacy (toestemmingsverklaringen van ouders c.q. leerlingen nodig). Moet goed bewaakt worden.
- (Aanbesteding) HR-systeem - aanvraag is ingediend – gaat 1-1-2019 van start. Doel: selfservice, optimaliseren bedrijfsvoering (op termijn besparing aan personeel).
- Kwaliteitsscholen (bedrijf) – medio oktober 2018 operationeel. Onderlinge vergelijkbaarheid mogelijk.
- Huisvesting ligt op schema, Lyceum Schöndeln kost nog tijd, groep 7 en 8 – VS komt in house BCB Roermond, locaties SSU Heythuysen/Horn wil men samenvoegen, Connect College Echt zal ook open gaan staan voor maatschappelijke activiteiten.
- Detachering – 8 kandidaten -> Utrecht (verloopt traag).
- Formatie – fricties zijn opgelost.
- Er komt een functiebeschrijving voor sectordirecteur/locatiedirecteur.
- MR-structuur en bijbehorende reglementen zijn besproken. Faciliteiten worden versoerd.

Locatiedirectie

De LD van BC Broekhin Roermond en BC Broekhin Swalmen-Reuver is er voorstander van om twee aparte MR-en te formeren en heeft dit met P. Slegers (CvB) kort gesloten. Het thema zal ook in het eerstvolgende PGMR-overleg aan de orde komen. Er zal nog een terugkoppeling vanuit het CvB volgen.

De PMR van BCB Roermond is echter voorstander van één MR (één brinummer). Er is ook al een notitie ingebracht.

De LD (B. Martens) zal met het CvB contact opnemen.

N. Theunissen – Voor de zomervakantie zal nog onder het personeel van BC Broekhin Swalmen-Reuver een (kosteloos) (M)edewerkers (T)evredenheids (O)nderzoek worden uitgezet. De uitkomst zal worden gebenchmarkt met SOML. Over de inhoud zal de LD nog overleg voeren met de PMR.

4. Formatieplan 2018-2019 BC Broekhin Swalmen-Reuver en klassenindeling (mondeling).

Er zijn het komend schooljaar minder leerlingen op de locaties dan geprognosticeerd. Op grond daarvan moet de begroting worden bijgesteld en zal het aantal FTE's afnemen. Van het merendeel van de tijdelijk benoemden zal het contract niet verlengd worden. Alleen voor Nederlandse taal zal eventueel nog een docent tijdelijk benoemd worden. V.w.b. het aantal leerlingen in de klassen is het gelukt om een maximum van 30 personen aan te houden. Dat betekent echter dat groepen gestaffeld worden in niveau's (gemaakte keuze). Leerlingen die het moeilijk hebben, worden ontzien. De Basisberoepsgerichte groepen zullen kleiner zijn en de GL-/TL-groepen groter. V.w.b. de M-/H-groep zal een mixgroep ontstaan. Binnen het vakcollege (1^e, 2^e, 3^e en 4^e jaars groepen) zullen vakken gecombineerd worden vanwege de lage instroom.

R. Metsemakers informeert of er onderzoek is gedaan naar de reden van de lage instroom. Dat is niet het geval.

De LD ziet de noodzaak er ook van in en zal e.e.a. noteren.

5. Scholingsplan BC Broekhin Swalmen-Reuver

De MR ziet het overzicht van voorgenomen scholingen met de daarbij behorende kosten niet als een scholingsplan (waarin doelstellingen, voorwaarden etc. dienen te worden opgenomen) en verleent derhalve

ook geen instemming. De heer R. Metsemakers merkt op dat het Jenaplanprincipe weinig terug komt. De LD deelt mede dat eerst vooraf gepeild moet worden wie welke opleiding wil volgen en de kosten die hieraan verbonden zijn (noodzakelijk voor de financiën). De facilitering is nu zichtbaar hetgeen rust onder de mensen brengt. Het is een eerste stap naar een professionele cultuur. Het overzicht wordt ter informatie aangenomen.

6. Notitie rookbeleid BC Broekhin Roermond

De MR stemt in met het rookbeleid. J. Graus informeert naar het rookbeleid van BCB Swalmen-Reuver. Er zullen nog bordjes op die locatie worden aangebracht. De LD van BCB Swalmen-Reuver zal nog voor een notitie zorg dragen. Dat lukt echter niet meer voor het einde van het schooljaar.

7. Voorstel voor corvee BC Broekhin Roermond

De MR stemt in met het voorstel. Er dient wel een evaluatie plaats te vinden.

8. Koersplan 2018-2022 BC Broekhin Swalmen-Reuver en klassenindeling.

N. Theunissen geeft een mondelinge toelichting (begonnen bij Jenaplanonderwijs – nieuw gebouw – 2 aparte locatie's moeten samensmelten tot een locatie – visie (die er lag) moest concreter worden – doel > economisch gezonde school – anders inrichten onderwijs – Jenaplan onderwijs verstevigen – proces is doorlopen – feedback (TL, vaksecties, OOP) is verzameld – nieuwe versie gemaakt – Heidag – individuele gesprekken – input kunnen leveren – document is aangepast – wederom gedeeld). Het koersplan is bedoeld om richting te geven en niet alleen om een blauwdruk aan te geven. Het onderwijs moet vanwege de voorhanden zijnde financiële middelen en één gebouw anders ingericht worden. Het is een plan dat voortdurend aangepast zal worden en de dialoog op gang moet brengen. Er is maar één kans en die moet goed verlopen. De PMR-leden hebben vanmorgen met de LD over het plan gesproken en zien het nog als een informatief stuk. Ze willen graag vernemen wat de overige MR-leden er van vinden. Het Koersplan wordt derhalve nu ter informatie aangenomen en zal volgende keer ter advies/instemming op de MR-agenda staan. Er zijn duidelijke vernieuwingen zichtbaar (coachingsuren, lunchen met leerlingen, projectonderwijs, vieringsweken, Ontwikkeling en Talent). Het mentoraat moet versterkt worden -> nieuwe rol van coachen. Het gaat erom dat kinderen zelfstandiger worden.

Het koersplan 2018 – 2022 komt de volgende keer terug op de agenda.

9. Lessentabel 2018-2019 BC Broekhin Swalmen-Reuver

De lessentabel hoort bij het Koersplan. De PMR (BCB Swalmen-Reuver) geeft een positief advies. Het betreft een pilot binnen de locatie Reuver (1^e en 2^e jaars). Er zal een onderzoek aan verbonden worden (via Heij). Er is geen back-up plan. Men zou kunnen terugvallen op de oude lessentabel of deze kunnen bijstellen. Niet alles wordt compleet overboord gegooid. Er wordt gestart met een beperkte groep en er zal ook geëvalueerd worden. Men probeert mensen in tijd te faciliteren. De secties hebben al ideeën.

De lessentabel zal de volgende keer op de MR-agenda terug komen.

10. Voorstel nieuwe bevorderingsnorm voor TTO-1 BC Broekhin Roermond

De MR stemt in met de nieuwe bevorderingsnorm.

11. Rondvraag

N. Theunissen deelt mede dat MR-leden hem voor vragen m.b.t. het koersplan en het lesrooster kunnen mailen.

H. Cleven verzoekt om de MR-stukken minstens 5 dagen voorafgaande aan het MR-overleg toe te sturen.

O. Manusama heeft als voorstel om de stukken die klaar zijn in de drive te zetten.

J. Graus deelt mede dat de kwaliteit van het onderzoek m.b.t. de ondersteuningsruimte wel erg mager is. Er

moet een duidelijker onderzoek komen. N. Theunissen deelt mede dat het onderzoek is opgesteld door mensen met behoorlijke kennis van zaken en hij blij is met de evaluatie. Het is moeilijk om de juiste vragen op te stellen. Hij zal het met de collega's bespreken.

J. Graus deelt mede dat de eerstvolgende MR-vergadering plaats vindt op maandag 25 juni 2018 te Swalmen. Het vooroverleg start om 18.30 uur en het officiële overleg start om 19.00 uur. Er wordt dan afgesloten met een hapje en een drankje.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.00 uur.