

VERSLAG VERGADERING MR d.d. donderdag 6 februari 2019

Aanwezig:

Personeelsgeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	R. Wolbertus, F. Walraven, H. Cleven, J. Graus (voorzitter)
Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	J. Willems, R. Zonneveld, M. Hendriks, A. Henckens
Oudergeleding BC Broekhin Roermond	R. van den Bergh, M. van der Schoor
Oudergeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	R. Metsemakers
Leerlingengeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	D. van Horne
Leerlingengeleding BC Broekhin Roermond	L. Abdelkader, T. Wilson
Locatiedirectie BC Broekhin Swalmen-Reuver	N. Theunissen
Locatiedirectie BC Broekhin Roermond	J. Gijzen
Notulist	H. Reer

Afwezig met bericht van kennisgeving:

Personeelsgeleding BC Broekhin Roermond	O. Manusama
Oudergeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver	T. Metsemakers

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De heer T. Metsemakers en de heer Manusama zijn beiden herstellend van een ziekte. De voorzitter zal namens de MR bij beide heren een bloemetje laten bezorgen.

2. Concept verslag MR-overlegvergadering 12 december 2018.

Naar aanleiding van:

Blz 3 – punt 8:

De heer Van der Berg houdt een pleidooi om volgend schooljaar op 11 november een leerlingvrije dag te plannen. Hij heeft A. van de Bergh gevraagd om dit als lid van de p-GMR in te brengen. Dit is echter geen onderwerp voor de GMR, aangezien besluiten over de planning van leerlingvrije dagen op locatieniveau plaats vinden. Hij zal zijn verzoek bij de vaststelling van de jaaragenda (in dit gremium) herhalen.

Naar aanleiding hiervan ontstaat een korte discussie over de invulling van leerlingvrije dagen. In Swalmen/Reuver is op een van deze dagen een cursus leerplein leerlingen gepland. Dat is echter niet in overeenstemming met de afspraak dat de leerlingvrije dagen een werkdruk verlagend karakter moeten hebben. Bovendien was deze datum niet opgenomen in de vastgestelde jaaragenda, door deze scholing daarna toe te voegen heeft het een werkdruk verhogend karakter gekregen.

Blz 2 en 3 – punt 5:

De heer van der Schoor geeft aan dat er nog geen afspraak is gemaakt met de heer Demandt inzake de opmerkingen die hij graag wil maken m.b.t. - het reeds goedgekeurde - plan van aanpak RI&E. Mevrouw Reer zal dit gesprek organiseren.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Mededelingen:

Leerlinggeleding BC Broekhin Swalmen-Reuver

1. De LR maakt zich zorgen over het lesuitval bij o.m. natuurkunde/geschiedenis/maatschappij.
De LD laat weten dat het organiseren van 100% vervanging steeds moeilijker wordt (bij sommige vakken).
De examenklassen krijgen zoveel mogelijk les om de voorbereiding op het examen veilig te stellen.
Andere lesuren worden (soms) teruggebracht van 3 uur naar 2 uur. Bij natuurkunde worden zelfs extra lessen gegeven (om achterstand in te halen).
2. De LR informeert tevens naar een vaststelling van een datum voor het te plannen schoolfeest (7-14 of 21 juni). De LD laat weten op korte termijn een besluit te nemen en de LR hierover te informeren.

Leerlinggeleding BC Broekhin Roermond

1. Het gehandicaptentoilet wordt door docenten gebruikt maar ook als rommelhok. Gehandicapte leerlingen kunnen daardoor niet gebruik maken van deze voorziening.
De LD laat weten actie te ondernemen om te zorgen dat dit niet meer gebeurt.
De heer Zonneveld zegt toe om collega's hierop aan te spreken.
2. De LR merkt op dat de toiletten in het kleine gebouw vies zijn en dat er kranen kapot zijn.
3. De leerlingen vinden de prijzen in de kantine voor broodjes té hoog.
Is de directie hierover geïnformeerd? De LD zoekt e.e.a. uit en rapporteert terug.
De p-MR (Roermond) wil graag het contract van de cateraar ontvangen.
4. De LR vindt het vervelend dat op school niet met pin betaald kan worden.
De LD laat weten dat dit ook tijdens een overleg met de LR aan de orde is geweest.
Hij zoekt of er mogelijkheden zijn om deze voorziening te treffen.

Oudergeleding Swalmen/Reuver

1. De OR maakt zich zorgen over verhuizing naar de Greswarenfabriek die in september gepland staat.
Wat betekent dit voor leerlingen en docenten? De LD laat weten zich in te zetten om het pendelen tussen twee locaties zoveel mogelijk te beperken. De OR stelt voor om de ouders tijdig te informeren over planning en consequenties (in ieder geval voordat er berichten in de media verschijnen).

De LR Roermond informeert of er ook renovaties gepland zijn voor de locatie Roermond.

De LD laat weten dat er een Masterplan Huisvesting is (waarin plannen gemaakt worden voor aanpassing van het gebouw) dat ook met de p-MR, LR en OR besproken zal worden.

Oudergeleding Roermond Vrijeschool

De Heer Van der Bergh uit zijn zorg over het langdurige proces dat moet leiden tot vaststelling van het Beleidsplan Vrijeschool. Dit beleidsplan is samengesteld door een adviesraad en was gereed in november 2018. Ondanks drie bijeenkomsten van de directie met de p-MR, heeft het plan nog geen goedkeuring ontvangen.

Dit vertraagt ernstig de groei en ontwikkeling van de vrijeschool. Om het proces te versnellen is er het voorstel gedaan om in dialoog te gaan (directie-p-MR en adviesraad). De p-MR heeft hier niet mee ingestemd omdat zij van mening is dat het Beleidsplan onder de verantwoordelijkheid van de directie tot stand is gekomen. De directie is derhalve de enige gesprekspartner van de p-MR. De voorzitter van de MR verzoekt de partijen dit bilateraal te bespreken, het is geen onderwerp voor een vergadering van de medezeggenschapsraad. De heren Zonneveld en Willems verklaren zich bereid om –op persoonlijke titel – hierover in gesprek te gaan.

(P)GMR

De heer Manusama is (nog) ziek en was niet aanwezig tijdens de GMR-vergadering, derhalve vindt er geen terugkoppeling plaats.

Locatiedirectie BC Broekhin Roermond

De LD verzoekt de p-MR een oplossing te vinden voor de afwezigheid van de heer Manusama, die wegens ziekte niet aanwezig was bij de het (p)GMR-overleg. Dit is vooral op dit moment belangrijk omdat op dat niveau afspraken worden gemaakt over het thema ontwikkeltijd. Het is lastig dat er geen vertegenwoordiger van Broekhin aanwezig was om onze belangen te behartigen. Temeer omdat de 50 uur ontwikkeltijd budgettair-neutraal ingevuld moet worden. Het is onderdeel van het nieuwe taakbeleid, waarbij 2/3 meerderheid van p-GMR instemming moet geven. Het College van Bestuur bepaalt wat centraal c.q. decentraal geregeld kan worden. De p-MR zal de vervanging van O. Manusama bespreken tijdens de eerstvolgende vergadering.

De LD nodigt de MR-leden uit voor de Open Dag van op 23 februari (van 10.00 tot 14.00 uur).

Locatiedirectie BC Broekhin Swalmen/Reuver

De LD nodigt de leden van de Medezeggenschapsraad uit om aanwezig te zijn bij de openstelling (voor beperkt publiek) van de Greswarenfabriek op 21 februari (tussen 15.00-17.00 uur).

4. Concept-Jaarverslag schooljaar 2017-2018

In de samenstelling zijn een aantal namen niet vermeld . Dit wordt aangepast. Het jaarverslag wordt goedgekeurd.

5. Splitsing MR

De voorzitter heeft contact gezocht met het College van Bestuur om duidelijkheid te verkrijgen over de juridische consequenties van een opsplitsing van de medezeggenschapsraad in de huidige samenstelling. Het College heeft schriftelijk laten weten dat er nieuwe verkiezingen moeten plaats vinden, zonder daarvoor een legitieme onderbouwing te geven. De p-MR-geleding van Roermond heeft een advocaat benaderd die duidelijkheid moet verschaffen.

Beide p-MR geledingen laten weten dat er in de driejarige cyclus automatisch verkiezingen plaats vinden. Daarnaast zijn de huidige p-MR leden gekozen door het personeel om hun belangen te behartigen. Wat is de meerwaarde van nieuwe verkiezingen? Bovendien gaat er hierdoor veel expertise verloren. Beide p-MR-geledingen vinden nieuwe verkiezingen niet wenselijk.

De leden van de Oudergeleding stemmen ook in met splitsing, maar zijn verbaasd over de afspraken die er al gemaakt zijn tussen de directie en de p-MR over de samenstelling van de nieuwe MR. De Oudergeleding is hierbij niet betrokken geweest c.q. over geïnformeerd. Men is ontstemt over de afhandeling en de duur van dit proces. Er wordt geopperd om de twee medezeggenschapsraden in de praktijk hun gang te laten gaan in afwachting van formele besluitname. Dit wordt afgeraden vanwege de juridische onduidelijkheden en consequenties.

De directies laten weten geen partij te zijn in deze kwestie. De Stichting vertegenwoordigt het bevoegd gezag. De MR verzoekt de heer Gijzen om met het College van Bestuur te bespreken hoe we uit deze impasse kunnen komen.

6. Lessentabel 2019-2020 Swalmen/Reuver

De lessentabel zou nog met p-MR besproken worden. Helaas is die afspraak door de directeur gecancelled. Daardoor klopt de voorliggende notitie niet. Ter vergadering worden een aantal details doorgenomen en besloten dat de personeelsgeleding Swalmen/Reuver de notitie bilateraal met de locatiedirecteur bespreekt voorlopige instemming kan verlenen als volgens afspraak de aanpassingen in de lessentabel zijn doorgevoerd.

7. Optimalisatie bedrijfsvoering OOP Swalmen/Reuver

Er is onduidelijkheid rond de term office-manager (verzwaring in de top/bezuiniging op werkvloer). De directeur licht toe dat het niet om een manager gaat in de klassieke benadering, echter om een functie waarin management ondersteunende taken zijn opgenomen.

8. Rondvraag

- De heer Zonneveld kondigt zijn pensioen met ingang van 1 augustus 2019 aan.
- De heer Theunissen deelt zijn zorg over het herplaatsen/doorplaatsen van leerlingen binnen het Samenwerkingsverband.

BESLUITENOVERZICHT

Er zijn geen besluiten genomen tijdens dit overleg.